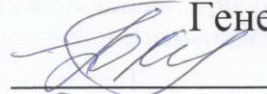


Общество с ограниченной ответственностью
«ПРОГРЕСС-Сибирь»

СОСТАВЛЕНО
Отделом ДПО
ООО «ПРОГРЕСС-Сибирь»

УТВЕРЖДАЮ
Генеральный директор
 Гончаренко Ю.В.
«04» июля 2018 г.

**Дополнительная профессиональная программа
(программа повышения квалификации) по теме
«Актуальные вопросы заработной платы.**

Компенсационные и стимулирующие выплаты на предприятии»

г. Новосибирск, 2018 год

1. Цель реализации дополнительной профессиональной программы (программы повышения квалификации) по теме «Актуальные вопросы заработной платы. Компенсационные и стимулирующие выплаты на предприятии»

Целью реализации дополнительной профессиональной программы является совершенствование и (или) получение слушателями новых компетенций в сфере оплаты труда и мотивации персонала, необходимых для их профессиональной деятельности, и (или) повышение профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации.

Дополнительная профессиональная программа направлена на удовлетворение образовательных и профессиональных потребностей, профессиональное развитие, обеспечение соответствия квалификации работника меняющимся условиям профессиональной деятельности и социальной среды.

2. Требования к результатам обучения. Планируемые результаты обучения

В результате освоения дополнительной профессиональной программы слушатель должен приобрести знания и умения, необходимые для качественного изменения своих профессиональных компетенций.

Перечень профессиональных компетенций в соответствии с профессиональными стандартами и квалификационными требованиями, указанными в квалификационных справочниках, по соответствующим должностям, профессиям и специальностям **(слушатель должен знать):**

- ✓ Законодательные и нормативные правовые акты, методические материалы по организации оплаты труда и мотивации персонала;
- ✓ Трудовое законодательство, экономику труда, экономику и организацию производства;
- ✓ Структуру и штат организации, ее профиль, специализацию и перспективы развития;
- ✓ Порядок заключения тарифных соглашений, коллективных договоров.
- ✓ Систему показателей по труду, методы их анализа и учета;
- ✓ Методы и технические средства, применяемые при исследовании затрат рабочего времени, приемов и методов труда, анализе качества норм, расчете технически обоснованных норм;
- ✓ Порядок разработки и утверждения положений о подразделениях, должностных инструкций работникам;
- ✓ Основы социологии и психологии труда.

Планируемые результаты обучения (слушатель должен уметь):

- ✓ Разрабатывать планы по труду и системе трудовых показателей, календарные планы пересмотра норм;
- ✓ Применять современные формы и системы оплаты труда, материального и морального стимулирования;
- ✓ Анализировать трудовые процессы, организационные структуры управления, условия труда в организации и выявлять резервы роста производительности труда.

3. Требования к квалификации слушателя дополнительной профессиональной программы

К освоению дополнительной профессиональной программы допускаются: лица, имеющие среднее профессиональное и (или) высшее образование.

4. Учебный план дополнительной профессиональной программы (программы повышения квалификации) по теме «Актуальные вопросы заработной платы. Компенсационные и стимулирующие выплаты на предприятии»

Категория слушателей: руководители и специалисты ОТиЗ, планово-экономических и бухгалтерских служб, отделов мотивации и компенсации, кадровых служб, служб управления персоналом.

Срок обучения: 16 часов.

Форма обучения: очная с отрывом от работы.

Итоговая аттестация слушателей: предусмотрена в форме зачета.

Итоговый документ: Удостоверение о повышении квалификации.

Календарный учебный график

№ п/п	Наименование разделов и тем	2018 год, II полугодие	2019 год, I полугодие	2019 год, II полугодие
1.	Актуальные вопросы заработной платы. Компенсационные и стимулирующие выплаты на предприятии	V	V	V

**5. Учебно-тематический план дополнительной профессиональной программы
(программы повышения квалификации) по теме «Актуальные вопросы заработной платы.
Компенсационные и стимулирующие выплаты на предприятии»**

№ п/п	Наименование разделов и тем	Всего, час.	В том числе	
			лекции	практические занятия
	Актуальные вопросы заработной платы. Компенсационные и стимулирующие выплаты на предприятии	16	10	6
1.1.	Система локальных нормативных актов, регулирующих трудовые отношения на предприятии.	3	2	1
1.2.	Системы оплаты труда.	4	3	1
1.3.	Мотивация персонала. Обсуждение практических ситуаций.	7	5	2
1.4.	Итоговая аттестация (Зачет)	2	0	2

**6. Рабочая программа дополнительной профессиональной программы
(программы повышения квалификации) «Актуальные вопросы заработной платы.
Компенсационные и стимулирующие выплаты на предприятии»**

Наименование дисциплин	Общая трудоемкость, час.	Аудиторные занятия, час.	
		лекции и	практические занятия, семинары
1	2	3	4
Система локальных нормативных актов, регулирующих трудовые отношения на предприятии. Отражение в коллективных договорах, соглашениях и локальных нормативных актах основных вопросов, касающихся заработной платы, компенсационных и стимулирующих выплат, социальных льгот и гарантий.	3	2	1
Системы оплаты труда. Структура системы оплаты труда и факторы, её определяющие. <ul style="list-style-type: none"> • Системы оплаты труда рабочих и ИТР для различных типов производств. Критерии оценки труда рабочих и ИТР основного производства. Разработка системы оплаты труда на предприятии. • Описание должностных позиций, полномочий и ответственности персонала. Определение ценности выполняемой работы и ранжирование должностей. • Грейдирование. Разработка матрицы грейдов. • Определение показателей эффективности деятельности сотрудников. • Нормирование труда. Порядок разработки и внедрения норм. Структура технически обоснованной нормы труда. Методика расчета норм труда. Нормирования отдельных видов работ. • Анализ фонда оплаты труда (ФОТ), штатного расписания. • Оптимизация численности и объема ФОТ. • Алгоритм внедрения системы оплаты труда на предприятии. Тестирование системы оплаты труда. • Рекомендации по разработке Положения об оплате труда. 	4	3	1
Мотивация персонала. <ul style="list-style-type: none"> • Материальная и нематериальная мотивация. • Системы мотивации персонала разных уровней управления и для различных категорий персонала предприятия. • Постоянная и переменная части заработной платы. • Система грейдов: разработка, внедрение, корректировка, подводные камни грейдирования. 	4	3	1

<ul style="list-style-type: none"> Выбор и обоснование отдельных видов доплат и надбавок компенсационного и стимулирующего характера. Формирование состава «соцпакета» для различных категорий персонала предприятия. Разные виды премирования. Разработка Положения о системе премирования. Разработка Ключевых показателей эффективности. Вознаграждение сотрудника по результатам годовой оценки деятельности: бонусы, изменение оклада. Современные программы удержания ключевых специалистов на предприятии. Анализ эффективности действующей системы мотивации и оплаты труда на предприятии. Мониторинг и диагностика системы вознаграждения в организации. Методы и инструменты анализа эффективности и результативности действующей системы. Критерии эффективности системы. Алгоритм проведения корректирующих мероприятий в случае отклонения от плановых показателей деятельности предприятия 			
Обсуждение практических ситуаций , рекомендации, ответы на вопросы обмен опытом. Анализ систем оплаты труда и мотивации персонала на предприятиях участников семинара, практические рекомендации.	3	2	1
Итоговая аттестация (Зачет)	2	0	2
Итого	16	10	6

7. Организационно-педагогические условия проведения дополнительной профессиональной программы (программы повышения квалификации) по теме «Актуальные вопросы заработной платы. Компенсационные и стимулирующие выплаты на предприятии»

Материально-технические условия проведения программы курса:

Обучение проводится в специализированных аудиториях.

Материально-техническая база, обеспечивающая проведение программы курса:

Наименование специализированных аудиторий	Вид занятий	Наименование оборудования
Аудитория № 1	Лекции, практические занятия	Ноутбук, мультимедийный проектор, экран, доска, флипчарт

Учебно-методическое обеспечение дополнительной профессиональной программы (программы повышения квалификации):

По данной программе слушатели обеспечиваются:

- учебно-методическими материалами на бумажных носителях и (или) в форме электронных документов, включающими в себя: нормативные правовые акты, профильные периодические издания, профильную литературу и т.д.;
- доступом к профильным сайтам в сети Интернет.

Квалификация преподавателей, участвующих в реализации дополнительной профессиональной программы (программы повышения квалификации):

Проведение дополнительной профессиональной программы (программы повышения квалификации) обеспечивается педагогическими кадрами в соответствии с требованиями части 1 статьи 46 Федерального закона от 29.12.2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 11 января 2011 года № 1н «Об утверждении Единого квалификационного справочника руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов высшего профессионального и дополнительного профессионального образования».

8. Формы аттестации, оценочные материалы дополнительной профессиональной программы (программы повышения квалификации) по теме «Актуальные вопросы заработной платы. Компенсационные и стимулирующие выплаты на предприятии»

Итоговая аттестация слушателей курса проводится по окончании занятий в форме зачета с преподавателем.

По результатам аттестации преподаватель заполняет ведомость. Слушатели, успешно прошедшие итоговую аттестацию, получают Удостоверение о повышении квалификации.

Слушателям, не прошедшим итоговую аттестацию или получившим на итоговой аттестации неудовлетворительные результаты, а также лицам, освоившим часть дополнительной профессиональной программы и (или) отчисленным из организации, выдается справка об обучении или о периоде обучения по образцу, самостоятельно устанавливаемому ООО «ПРОГРЕСС-Сибирь».

В целях оценки содержания дополнительной профессиональной программы (программы повышения квалификации) и качества организации обучения, а также отдельных преподавателей со стороны слушателей, проводится анкетирование и (или) получение отзывов и т.д.